

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МБДОУ ДСКВ №9
МБДОУ ДСКВ №9
«Малахитовая шкатулка»
В.Н. Ефимова



Приказ № 12 от 21.01.2015

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ ДСКВ №9
«Малахитовая шкатулка»
В.А. Красноухова



Протокол № 1 от 20.01.2015

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К ПОЛОЖЕНИЮ
«О системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 9
«Малахитовая шкатулка»**

Принято на общем собрании
работников МБДОУ ДСКВ № 9
«Малахитовая шкатулка»
Протокол № 1 от 20.01.2015

г. Нижневартовск, 2015 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К ПОЛОЖЕНИЮ

«О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детском саду комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка» именуемое далее «Работодатель», в лице Ефимовой Валентины Николаевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Красноуховой Валентины Александровны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании постановления от 12.11.2014 года №2286 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», Положения «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка»

В соответствии со статьей 11 закона Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 11.12 2013 года № 123 – оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты – Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в сфере образования и о субвенциях местным бюджетом на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях».

Утвердить:

1. На 2015 год в расчете субвенции предусмотрены расходы на оплату труда следующих категорий работников:

- педагогический персонал;
- учебно – вспомогательный персонал (помощники воспитателя)
- административно – управленческий персонал, непосредственно связанный с оказанием образовательных услуг (заведующий и заместители заведующего);

- прочие категории работников (шеф – повар, заведующий хозяйством, инженер по охране труда, специалист отдела кадров, делопроизводитель, секретарь, повар, кухонный рабочий, швея, кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья, уборщик помещений/ бассейна).

Оплата труда остальных категорий работников (главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кладовщик, дворник, сторож, вахтер, рабочий КОРЗ, оператор хлораторной установки, грузчик) будет финансироваться за счет местного бюджета.

2. Утвердить Приложение №1, № 2 к дополнительному соглашению №1 Положения " О фонде надбавок и доплат» «Критерии оценивания качества труда и установление надбавок (регулярные, разовые выплаты) работникам»

3. Приложение № 4, № 5 «Критерии оценивания качества труда и установление надбавок (регулярные, разовые выплаты) работникам» считать утратившими силу.

Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01. 2015г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МБДОУ ДСКВ №9
МБДОУ ДСКВ №9
«Малахитовая шкатулка»
_____ В.Н. Ефимова

Приказ № 12 от 21.01. 2015г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ ДСКВ №9
«Малахитовая шкатулка»
_____ В.А. Красноухова

Протокол № 1 от 20. 01. 2015г.

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Руководители II уровня», «Руководители III уровня» финансируемых за счет субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Удовлетворенность родительской общественности качеством образовательных услуг	2
1.2	Отсутствие замечаний надзорных органов по результатам проверки	2
1.3	Замечания надзорных органов	-2
Итого по категории:		4
2.1	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	1
2.2	Член президиума ГП	2
2.3	Член экспертной группы «Дошколёнок»	1
Итого по категории:		4
3.2	Ведение сайта дошкольного образовательного учреждения	2
3.3	Высокий уровень аттестации педагогических работников	1
3.4	Административное дежурство	1,5
3.5	Общественно-значимая работа на муниципальном уровне за каждую работу	1
Итого по категории:		5,5
Всего:		13,5

Заместитель заведующего по административно – хозяйственной деятельности, заместитель по безопасности

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие замечаний надзорных органов	2
	Замечания надзорных органов	-2
1.2	Ведение документации по ПБ	2
1.3	Ведение документация по электрической безопасности	2
Итого по категории:		6
2.1	Организация и проведение закупок для нужд ДОУ	2
2.2	Размещение информации на официальном сайте	0,5
Итого по категории:		2,5
3.1	Эффективное использование материальных средств	1
3.2	Участие в комиссиях на уровне ДОУ	2
3.3	Административное дежурство	1,5
3.4	Помощь в одевании и раздевании детей мл.группы	1
Итого по категории:		5,5
Всего:		14

Главный бухгалтер

Показатели оценки качества труда и установления регулярных (постоянных) надбавок,
финансируемых за счет средств местного бюджета

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Работа с официальным сайтом (применение информационных и коммуникационных технологий)	2
1.2	Внесение изменений в перечень особо ценного имущества	3
1.3	Административное дежурство	1,5
1.4	Отсутствие замечаний надзорных органов	2
	Замечания надзорных органов	-2
1.5	Экспертиза договоров и ведение реестра договоров в соответствии с законодательством	1
Итого по категории:		9,5
2.1	Факт привлечения добровольного пожертвования	2
Итого по категории:		2
3.1	Эффективное использование внебюджетных и бюджетных денежных средств	3
3.2	Участие в комиссиях на уровне ДОУ по закупкам	0,5
Итого по категории:		3,5
Всего:		15

Шеф-повар

финансирование за счет субвенции

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности.	1
1.2	Удовлетворенность родительской общественности качеством услуг	2
	Замечания надзорных органов	-1
Итого по категории:		3
2.1	Работа с технологическими картами	1,5
2.2	Участие в бракеражной комиссии	1
Итого по категории:		2,5
3.1	Приготовление блюд для сотрудников	0,5
3.2	Работа с программой 1-С	3
Итого по категории:		3,5
Всего:		9

Старший воспитатель
финансирование за счет субвенции

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Удовлетворенность родительской общественности качеством образовательных услуг	2
	Отсутствие замечаний надзорных органов	1
	Замечания надзорных органов	-1
Итого по категории:		3
2.1	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	1
Итого по категории:		1
Всего:		4

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Педагогический персонал», «Прочий педагогический персонал» финансируемых за счет субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Баллы
1	2	3

1. Эффективность деятельности		
1.1	Удовлетворенность родительской общественности качеством образовательных услуг	2
1.2	Организация кружковой работы на бесплатной основе 0,5 балла за одного ребенка (индивидуальная работа по коррекции звукопроизношения) За одну группу детей 1 балл	1
		2
		2,5
		1
		2
1.3	Наличие призеров и победителей среди воспитанников в конкурсах, соревнованиях «Губернаторские соревнования», «Марш парков», «Самотлорские роднички» - победитель I место - призеры II и III место на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1
		3
		2
		2
3		
1.4	Поддержка и развитие творчества и способности одаренных детей, внедрение «СИРС»	3
1.5	Наставничество один молодой специалист	1
1.6	Наставничество от двух и более молодых специалистов	3
Итого по категории:		31,5

2. Создание условия для осуществления образовательной деятельности		
2.1	Результативное участия в конкурсе лучших педагогов ПНП «Образование» Грант Губернатора: - призеры II и III место - победитель I место	2 3
2.2	Результативное участия в номинации «Воспитатель года», «Педагогический дебют» «Педагогические инициативы» (очный этап)	3
2.3	Результативное участие в коллективных педагогических проектах, конкурсах: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 2 3
Итого по категории:		14
3. Социальный		
3.1	Отсутствие подтверждающих жалоб на имя заведующего ДОУ, в департамент образования	0
	Наличие подтверждающих жалоб на имя заведующего ДОУ, в департамент образования	-1
3.2	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	2
Итого по категории:		2
4. Сохранение здоровья воспитанников		
4.1	Индекс здоровья (увеличение на 0,2%)	1
4.2	Внедрение здоровьесберегающих технологий «БОС - Здоровье» на бесплатной основе	4,5
Итого по категории:		5,5
5. Участие в управлении образовательного учреждения		
5.1	Творческие группы, комиссии на уровне ДОУ, в зависимости от объема работы	1 2
5.2	Общественная работа не входящая в круг должностных обязанностей Председатель ППО	2
	Члены в зависимости от объема работы	1 2
	Участие в городских комиссиях	1
5.4	Разработка и создание локальных актов учреждения	2
Итого по категории:		11
6.Выполнение работ не входящие в круг должностных обязанностей		
6.1	Ведение протоколов по распределению фонда надбавок и доплат	2
6.2	Ведение документации по ПДД	2
	Ведение документации по ДПД	2
	Ведение документации по ГОиЧС	4
	Ведение документации по терроризму	2
6.3	Работа с сайтом ДОУ	1
	По результатам мониторинга департамента образования: 70%	2
	Свыше 70%	5
Итого по категории:		20
Всего:		84

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Прочие специалисты», «Служащие» финансируемых за счет субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

№ п\п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие замечаний надзорных органов	2
	Замечания надзорных органов	-2
1.2	Организация и проведение закупок для нужд ДОО	2
	Проведение котировок по питанию	2
1.3	Работа в комиссиях по расследованию несчастных случаев	2
1.4	Оформление новых и пролонгирование действующих банковских зарплатных карт	2
1.5	Применение информационных и коммуникационных технологий (сайт) в зависимости от объема работы	1
		2
1.6	Работа с документацией по льготной категории детей	1
1.7	Работа с НПФ	2
Итого по категории:		16
2.1	Общественная работа не входящая в круг должностных обязанностей	1
2.2	Разработка и создание локальных актов учреждения	2
2.3	Творческие группы, комиссии на уровне ДОО	2
2.4	Помощь в одевании и раздевании детей мл. группы	1
Итого по категории:		6
3.1	Расстановка педагогических кадров (ежедневно)	2
3.2	Ведение работы по прохождению медицинских осмотров сотрудников	1
3.3	Работа с мониторингом - Югра	1
3.4	Оформление больничных листов	1
3.5	Оформление и ведение личных дел воспитанников	2
3.6	Ведение документации по СКУД	1,5
3.6	Работа по предоставлению электронных услуг, ведение учета детей в электронной форме, ведение дневника гу .	2
3.7	Оформление скриншотов	0,5
3.8	Работа не входящая в круг должностных обязанностей	0,5
Итого по категории:		11,5
Всего:		33,5

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Прочие специалисты», «Служащие» финансируемых за счет средств местного бюджета

№ п\п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие замечаний надзорных органов	2
	Замечания надзорных органов	-2
1.2	Организация и проведение закупок для нужд ДОО	2
	Проведение котировок по питанию	2
1.3	Работа в комиссиях по расследованию несчастных случаев	2
1.4	Оформление новых и пролонгирование действующих банковских зарплатных карт	2

1.5	Применение информационных и коммуникационных технологий (сайт) в зависимости от объема работы	1 2
1.6	Работа с документацией по льготной категории детей	1
1.7	Работа с НПФ	2
Итого по категории:		16
2.1	Общественная работа не входящая в круг должностных обязанностей	1
2.2	Разработка и создание локальных актов учреждения	2
2.3	Творческие группы, комиссии на уровне ДОУ	2
2.4	Помощь в одевании и раздевании детей мл. группы	1
Итого по категории:		6
3.1	Расстановка педагогических кадров (ежедневно)	2
3.2	Ведение работы по прохождению медицинских осмотров сотрудников	1
3.3	Работа с мониторингом - Югра	1
3.4	Оформление больничных листов	1
3.5	Оформление и ведение личных дел воспитанников	2
3.6	Ведение документации по СКУД	1,5
3.6	Работа по предоставлению электронных услуг, ведение учета детей в электронной форме, ведение дневника ru .	2
3.7	Оформление скриншотов	0,5
3.8	Работа не входящая в круг должностных обязанностей	0,5
Итого по категории:		11,5
Всего:		33,5

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Служащие» (помощники воспитателя), «Рабочие» финансируемых за счет средств местного бюджета

№ п\п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности (Роспотребнадзор, сан.тройка)	1
	Выявленные нарушения по результатам проверки деятельности (Роспотребнадзор, сан.тройка)	-1
1.2	Удовлетворенность родительской общественности качеством услуг	0,5
	Работникам пищеблока	1
1.3	Тяжесть трудового процесса в зимний период (уборка снега вручную) (дворник)	2
Итого по категории:		4,5
2.1	Помощь в одевании и раздевании детей мл.группы	1
	Машинистам по стирке белья	0,5
2.2	Индекс здоровья (увеличение на 0,2%)	0,5
2.3	Осуществление гигиенических процедур в 1 и 2 мл. группах	0,5
Итого по категории:		2,5
3.1	Комиссии, творческие группы на уровне ДОУ	1
3.2	Общественная работа не входящая в круг должностных обязанностей	1
Итого по категории:		2
4.1	Уход за растениями в зимнем саду, на лестничных пролетах, уход за животными в зимнем саду, кабинетах, коридорах	2
4.2	Санитарное состояние хозяйственной постройки	1
4.3	Ведение журналов на вахте	1
4.4	Приготовление блюд для сотрудников	0,5
4.5	Мытье посуды после приема пищи сотрудников	0,5

4.6	Работа с технологическими картами	0,5
4.7	Санитарное состояние мусорных контейнеров	0,5
4.8	Пропускной режим (открытие, закрытие ворот)	2
4.9	Налив воды в бассейн (сторожа)	0,5
5.0	Приготовление мыльно-содового раствора	1
5,1	Проведение внутренних котировок (кастелян ша)	0,5
5.2	Работа с программой 1-С питание (кладовщику)	1
Итого по категории:		11
Всего:		20

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок (регулярные выплаты) работникам категории «Служащие» (помощники воспитателя), «Рабочие» финансируемых за счет субвенции

№ п\п	Показатели	Баллы
1	2	3
1.1	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности (Роспотребнадзор, сан.тройка)	1
	Выявленные нарушения по результатам проверки деятельности (Роспотребнадзор, сан.тройка)	-1
1.2	Удовлетворенность родительской общественности качеством услуг	0,5
	Работникам пищеблока	1
1.3	Тяжесть трудового процесса в зимний период (уборка снега вручную) (дворник)	2
Итого по категории:		4,5
2.1	Помощь в одевании и раздевании детей мл.группы	1
	Машинистам по стирке белья	0,5
2.2	Индекс здоровья (увеличение на 0,2%)	0,5
2.3	Осуществление гигиенических процедур в 1 и 2 мл. группах	0,5
Итого по категории:		2,5
3.1	Комиссии, творческие группы на уровне ДОУ	1
3.2	Общественная работа не входящая в круг должностных обязанностей	1
Итого по категории:		2
4.1	Уход за растениями в зимнем саду, на лестничных пролетах, уход за животными в зимнем саду, кабинетах, коридорах	2
4.2	Санитарное состояние хозяйственной постройки	1
4.3	Ведение журналов на вахте	1
4.4	Приготовление блюд для сотрудников	0,5
4.5	Мытье посуды после приема пищи сотрудников	0,5
4.6	Работа с технологическими картами	0,5
4.7	Санитарное состояние мусорных контейнеров	0,5
4.8	Пропускной режим (открытие, закрытие ворот)	2
4.9	Налив воды в бассейн (сторожа)	0,5
5.0	Приготовление мыльно-содового раствора	1
5,1	Проведение внутренних котировок (кастелян ша)	0,5
5.2	Работа с программой 1-С питание (кладовщику)	1
Итого по категории:		11
Всего:		20

ПОКАЗАТЕЛИ
оценивания качества труда и установления надбавок административно
управленческим работникам (руководители II и III уровня) (разовые выплаты)
финансируемых за счет субвенции и местного бюджета (главный бухгалтер) на
реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Сумма</i>	<i>Примечание</i>
1. Эффективность деятельности	Участие в ГМО, семинарах, конференциях	1000	При наличии подтверждающего документа
	В городских комиссиях	500	
	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	1000	
	Участие в комиссии за организацией питания	500	
	Разработка локальных актов	1000	
	Сложность, напряженность работы при карантинных мероприятиях	500	Шеф-повар
	при карантинных мероприятиях, смывы	400	
	Отмывание после обработки сан. станции (пищеблока и т. д.)	400	
2. Создание условий для обеспечения доступности дошкольного образования	Отсутствие замечаний надзорных органов	1000	акт
	Разработка программ, методического материала для открытия дополнительных платных образовательных услуг, бухгалтерских расчетов	1200	
	Приемка ДОУ, представление документов	1000	
3. Уровень профессиональной активности	Обслуживание участников ГМО и семинаров	1000	
	Обслуживание участников ПМПК	800	
	Участие в экспертных комиссиях - муниципальный уровень - окружной уровень	500	
		1000	
	Качественная архивация документов	500	
Подготовка документов к комиссиям разного уровня	1000		
4. Развитие имиджа учреждения	Публикации в СМИ	800	статьи в газетах
	Подготовка и предоставление информации по разным направлениям для наполнения информационного сайта в сети интернет	1000	
	Участие в смотре-конкурсе ПБ, ОТ, ПДД	1000	По результатам с 1-3 место
		1500	
	Участие в праздничных, конкурсных мероприятиях (оформление фасада здания)	2500	
	Помощь в подготовке участников конкурса «Воспитатель года», «Педагогические инициативы» «А я делаю так!» «Педагогический дебют»	1500	За 1 участника
		1200	
800			
750			

	«Лучший воспитатель»	1000	
	Подготовка участника на уровне ДОУ ГМО, РМЦ, конференции, мастер класс	1000	
	Обеспечение высокого рейтинга ДОУ на муниципальном, окружном, федеральном уровнях: внесение дошкольного учреждения в реестр «Лучшее учреждение России», в общероссийский кадастр «Книга Почета»	2000 1500	
	Активное участие в общественно – значимых мероприятиях: - уровень ДОУ	600	Усиление режима безопасности в активированные дни, обеспечение безопасности в паводковый период, контроль за уборкой после дезинфекции
		1000	участие в мероприятиях ДОУ(род. собрания, заседание родительского совета)
5. Работа, не предусмотренная должностными обязанностями	Своевременная и качественная сдача отчета по экологии, энергосбережению и т. д.)	1000	
	Составление проекта бюджета Защита штатного расписания - местный бюджет - окружной бюджет	1500	
		800 1000	
	Выполнение особо важных работ незапланированных со сторонними организациями (запрос прокуратуры, департамент образования по молодежной политике, ХМАО)	1500	
		800	Зам. по безопасности
	оказание помощи в подготовке документов для прокуратуры	500	
	Оказание помощи в оформлении скриншотов	500	
	Подготовка наградного материала	600	
	Защита проекта вне бюджетной деятельности	1000	раз в год
	За особо сложную и ответственную работу - подготовка документации, групп и кабинетов к приемке ДОУ	1000 1800	Шеф- повар Главный бухгалтер
		2000	Зам по АХР, зам по ВМП зам по безопасности
	Предоставление реестров для возмещения б/л в ФСС	600	
	Мобильная связь	500	
	Мобильная связь	300	зам по безопасности
Проведение погрузочно-разгрузочных работ (моющие и чистящих средств, мебель, матрасы) - канцелярские товары - стулья и столы	500		
	400 300		

	-ткани	200	
	Качественный ремонт помещений детского сада	1500	
		600	Шеф- повар
	Покраска дверей и окна	360	
	Помощь в уборке снега	500	
	санитарное состояние вентиляционных камер	500	
	уборка складов в личное время	500	
	Подготовка к приемке дошкольного учреждения (размотка пожарных рукавов)	500	
	Покраска и шпаклевка лестниц	600	

ПОКАЗАТЕЛИ

оценивания качества труда и установления надбавок педагогическому персоналу (специалистам)

(разовые выплаты) финансируемых за счет субвенции и местного бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Сумма</i>	<i>Примечание</i>
1. Эффективность деятельности	Наличие призеров и победителей среди воспитанников творческих и интеллектуальных конкурсов, соревнований - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень 1-2 место 3-место	500	Сертификаты Грамоты, дипломы
		700	
		1000	
		800	
	Участие воспитанников творческих и интеллектуальных конкурсов,	500	
	Участие педагога в конкурсных, праздничных мероприятиях: -уровень ДОУ	300	Оформление группы к праздничным мероприятиям, для участия на конкурсе, выступление педагога
		500	Оформление группы, музыкального зала к праздничным , мероприятиям для участия в конкурсе на уровне ДОУ, изготовление поделок
		1000	оформление стенгазет, плакатов, буклетов, спорт площадки презентаций, музык. зала к праздникам.
		700	Участие агитбригады в городском смотре конкурса
		400	Оказание помощи агитбригады (оформление стенгазеты, атрибутов)
1000		Грамоты, дипломы	
- муниципальный уровень	1000	Оформление стенгазет, плакатов, буклетов Подготовка фотоальбомов, презентаций к	

			праздничным мероприятиям .
	Открытые занятия для родителей ДОУ, педагогов школ	300	Помощь педагога в подготовке к открытому занятию (пришел в образе персонажа)
	Проведение мастер – классов, тренингов	1200	Присутствие родителей и педагогов школы
		1000	для родителей и педагогов
	Участие в РМЦ	1200	
	Участие в научно-практических конференциях	1000	
	методических объединениях	800	
	Готовность к учебному году	1000	Создание предметно-пространственной среды по ПБ, ПДД, ОТ
		8000	подготовка к учебному году (создание предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС по областям, участие в качественной разработке образовательной и дополнительных программ ДОУ, разработка рабочей программы)
		3500	подготовка к учебному году (создание предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС по областям, участие в разработке образовательной программы, разработка рабочей программы).
		3000	подготовка к учебному году (создание предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС по областям, разработка рабочей программы).
2.Развитие имиджа учреждения	Обеспечение высокого рейтинга ДОУ на муниципальном, окружном, федеральном уровнях: внесение дошкольного учреждения в реестр «Лучшее учреждение России», внесение ДОУ в фотокаталог «Трудовая слава России», в общероссийский кадастр «Книга Почета»	3000	Активное участие в жизни ДОУ, участие в творческих группах
		3500	Предоставление образовательных услуг на платной , участие в жизни дошкольного учреждения
		4000	Предоставление образовательных услуг на платной и бесплатной основе, участие в мероприятиях разного уровня.
		4500	Предоставление образоват. услуг на платной и бесплатной основе, участие в жизни ДОУ, работа с молодыми кадрами (наставничество)
		Участие педагога в конкурсных	

	мероприятиях: - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень 1-2 место 3-место	500 700 1000 800 500	Заочное участие
	Результативное участие педагогов : « Воспитатель года», «Педагогические инициативы» «Педагогический дебют» «А я делаю так!» «Лучший воспитатель» Оказание помощи в подготовке к конкурсу Участие старшего воспитателя в подготовке к конкурсам (помощь) - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень Результативное участие старшего воспитателя « Воспитатель года» «Педагогические инициативы» «Педагогический дебют» «А я делаю так» «Лучший воспитатель»	1500 1000 1000 1200 1000 2000 500 500 700 1000 1500 1200 1000 1200 1000	Команда из трех человек, Руководителю команды(создание интернет журнала)
	Диссеминация опыта работы в рамках педагогического опыта - на уровне ДОУ - муниципальном уровне -региональном уровне - федеральном	300 500 700 1000	Выступления на педагогических советах, консультации, педагогические идеи, обучающие игры Авторские школы семинары, семинар практикум, мастер-классы, педагогические мастерские Аукционы педагогических идей, презентации, выставки, публикации, обучающие и деловые игры. Публикации, выступления в СМИ, презентации, семинары, мастер – классы, фестивали
3.Инициативность	Активное участие в общественно –	300	Изготовление поделок совместно

в деятельности	значимых мероприятиях: - уровень ДОУ		с детьми, буклетов, памяток, для праздничных мероприятиях родительских собраний, и т.д. участие в праздничных мероприятиях
		300	Оформление, группы, музыкального зала к праздничному мероприятию
		500	Участие в организации и проведении праздничных мероприятиях, организация конкурсов
		500	Концерт для родителей ДОУ силами детей и сотрудников (родительское собрание, праздничные мероприятия)
		500	Оформление группы, спортивной, прогулочной площадок, музык. зала, к мероприятиям посвященных празднованию «День матери», «День смеха», «День защиты детей» «День знаний» и т. д.
		1000	оформление стенгазет, плакатов, буклетов, спорт площадки презентаций, музыкального зала к праздникам.
		1500	Концертная программа к юбилейным датам, праздникам
		1000	Организация и проведение мероприятия «Осенний марафон» и т. д.
		3000	Подготовка к ярмарке (выставка поделок изготовленных совместно с родителями, конкурс выпечки среди воспитателей)
		2500	Выполнение 273-ФЗ (сбор информации о детях от 0 до 16 лет, обход квартир)
	Участие в праздничных , конкурсных мероприятиях, спортивных соревнованиях: - уровень ДОУ	200	В зависимости от принятого участия в развлечениях и потраченного личного времени
		300	
		400	
500			
-муниципальный уровень	600	Роспись зеркал к празднику, оформление зала, стенгазет в личное время	
	1000		
	200		
	350		
		500	Наброс снега для построек, выравнивание бордюров

		800	Формирование фигурок из снега
		900	Лепка фигур из снега две фигура
		1300	Лепка фигур из снега (3 фигуры)
		3000	Оформление всех фигур, раскрашивание (ответственному)
		500	Подготовка документов по ПБ в группах (планы, уголки)
		700	Оформление стенгазет, плакатов, буклетов, памяток по ПБ
		1000	Подготовка документов по ПБ, смотр комиссии в группах: планов, уголков, поделок, игр, рисунков, аппликаций, участие детей в театрализованном представлении
			Результативное участие в смотре конкурсе по ПБ, ПДД, ОТ
		3000	Диплом - 1 место
		2500	Диплом - 2 место
		2000	Диплом - 3 место
	Оформление к праздничным мероприятиям (фасад здания, групповых участков, спортивного)	3000	1 место
		2500	2 место
		2000	3 место
	Помощь в оформлении к праздничным мероприятиям, к конкурсам	500	
	Работа по сетевому взаимодействию с городской библиотекой, ЦДЮТТ «Патриот» и т.д	1000	План работы, договор
	Участие во временно созданных комиссиях ДОУ	300	Справки
	Участие в жюри на муниципальном уровне	500	
	Создание условий на участках в летний и зимний период	3000	Горки, создание условий для двигательной активности детей
		1000	Постройки из снега (бум для ходьбы, подлезания, метания)
		500	Наброс снега для построек
		350	Изготовление ледяных поделок
		200	Постройка ледяной дорожки для скольжения
		2000	Покраска участка, оформление цветников, замена песка
		2500	Покраска забора, МАФ, оформление цветников
		650	Частичная покраска малых форм, забора
		450	Частичная покраска малых форм
		1500	Покраска малых форм, спортивного оборудования, (группового участка)
		1150	Покраска малых форм на

			участках, спортивного оборудования.
		1000	Оформление цветников, частичная покраска
		950	Оформление участков в летний, зимний период
		100	Покраска разметки на дорожке
		750	Покраска бордюров
		350	Частичная покраска спортивного оборудования
		550	Оформление цветников, завоз земли ,высадка рассады
	Нестандартное оформление из бросового материала	1000	Выносного материала, участков
4. Создание и развитие технологических инфраструктур	Обобщение передового опыта: - муниципальный уровень	1200	Конференции,
		600	печатные издания
	2000	Открытые занятия на ГМО,РМЦ	
	700	участие в ГМО выступление	
	Внедрение инновационных технологий	800	
	Авторские разработки	1000	
5. Сохранение и укрепление здоровья детей	Заседание консилиума и подготовка документации для работы ПМПК	800	В зависимости от количества детей (7-10)
		500	(5-7)
	Подготовка педагогических характеристик	200	В зависимости от количества детей
		400	
	Сложность, напряженность работы при карантинных мероприятиях	500	Без залива
700		залив группы	
смывы	800		
	Высокая посещаемость детей группы от 85-100%		
6. Развитие материальных ресурсов ДОУ	Качественный ремонт помещений детского сада	2500	Побелка, шпаклевка потолков, покраска оконных рам, батарей (полностью)
		1000	Частичная покраска и шпаклевка стен, плинтусов, порогов
		600	Покраска и шпаклевка лестниц
		700	Покраска оконных рам и подоконников
		300	Частичная покраска стен, потолков
		850	Покраска и шпаклевка лестниц, затирка швов
		550	Частичный ремонт плинтусов, шпаклевка дверей, батарей и подоконников
		350	Покраска плинтусов и труб в туалетных комнатах
		200	Косметический ремонт (шпаклевка, покраска порогов)
		170	Покраска плинтусов

		160	Покраска дверей, затирка швов
		150	Покраска двери
	Новое в оформлении и обновлении ДОУ	1000	Красочное оформление стен, изготовление стендов
7. Создание новых и поддержка действующих систем	Качественная организация видеосъемок событий в сфере образования и создание фонда видеоматериалов, подготовка презентации	500	за каждую
		1000	
8. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	Перенос тяжести	500	
	Ведение документации на группах и кабинетах не входящей в круг должностных обязанностей	500	
	Подготовка документации к приемке ДОУ	2000	План работы, анализ выполнения плана работы, образовательная программа, схема маршрута дорожной карты
		750	оказание помощи, подготовка модульного стандарта к приемке
		700	Участие в разработке положений, локальных актов
Подготовка документов к приемке ДОУ (ГО и ЧС, терроризм)	1000	Акт приемки	

ПОКАЗАТЕЛИ

**оценивания качества труда и установления надбавок
прочим специалистам (служащим) (разовые выплаты)**

финансируемых за счет субвенции и местного бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Сумма</i>	<i>Примечание</i>
1. Поддержка положительного психологического климата в коллективе	Активное участие в общественно – значимых мероприятиях:		
	- уровень ДОУ	1000	
	- уровень города	1000	
2. Уровень профессиональной активности	Эффективность работы по воинскому учету	300	Приказ
	Работа с программой «Аверс»	700	
	Участие в конкурсных, спортивных соревнованиях, различного уровня:	1000	Положение
	- уровень города		
	Разработка программ, методического материала для открытия дополнительных платных образовательных услуг	1000	
Качественная архивация документов	400		
3. Выполнение работ не входящих в круг должностных	Подготовка наградного материала	600	временно
	Перенос тяжестей	500	
	Ведение дневника гу.	500	
		1000	

обязанностей	Участие в праздничных мероприятиях для детей и родителей	200	Приказ 1 раз в квартал
	Персонифицированный учет	700	
	Предоставление информации по преступлениям в ДОУ (ежемесячно)	150	
	Ведение табеля рабочего времени	700	
	Оформление претензионных писем	500	
	Предоставление информации в ПФ о заработной плате, 2 НДФЛ уволившимся сотрудникам	500	
	За особо сложную и ответственную работу - предоставление реестров для возмещения б/л в ФСС	2000 200	помощь
	Подготовка презентации для родителей, сотрудникам, общественности	500	
	Мобильная связь	500	
	Подготовка документов по запросу Обнадзора	300	
	Защита проекта по вне бюджетной деятельности	800	раз в год
	Оказание помощи в оформлении скриншотов	500	
	Подготовка документов (запрос прокуратуры)	1000	
	оказание помощи в подготовке документов для прокуратуры	500	
	Составление проекта бюджета (помощь)	750	
	Защита штатного расписания		
	- местный бюджет	800	
	- окружной бюджет	1000	
	Подготовка документов к приемке ДОУ	500	
	Разработка локального акта (положение)	500	
	Для иных организаций (предоставление документов, справок)	500	
	выдача канц. товаров и уборка на складе	500	
	Перенос тяжести	500	
	Качественный ремонт помещений детского сада	1000	Побелка, шпаклевка потолков, покраска батарей
	Покраска дверей и окна	360	
	Помощь в уборке снега	500	

ПОКАЗАТЕЛИ
оценивания качества труда и установления надбавок
служащим (пом. воспитателя) и рабочим (разовые выплаты)
финансируемых за счет субвенции и местного бюджета на реализацию основных
общеобразовательных программ дошкольного образования

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Сум ма</i>	<i>Примечание</i>
1. Сохранение и укрепление здоровья детей	Отсутствие замечаний надзорных органов, ПБ, ОТ при карантинных мероприятиях	1000	Акт до 5 от 5 до 10
	смывы	400	
	помощь в карантинных мероприятиях	700	
	Сложность, напряженность работы при карантинных мероприятиях	200	
	карантинные мероприятия	500	
2.Инициативность в деятельности	Отмывание после обработки сан. станции (групп, прачечной, коридорах и т. д)	100	Машинист по стирке белья
	Участие в конкурсных, праздничных мероприятиях, спортивных соревнованиях, различного уровня: - уровень ДОУ	200	Персонажи на утренниках (количество утренников) Участие в оформлении фасада здания «Новогодний Нижневартовск»
	муниципальный уровень	300	
		1100	
	Проведение погрузочно-разгрузочных работ (моющие и чистящих средств, мебель, матрацы)	600	Большой объем (1 работник) (2 работника)
	-канцелярские товары	500	
	-стулья и столы	400	
	-ткани,	300	
	-продукты (пищеблок)	200	
	Ремонт линолеума	200	
	Сборка новой мебели	1000	
	Обслуживание участников семинаров, ГМО	500	
	Стажировка вновь принятых сотрудников	700	
		200	
	Создание условий на участках в летний и зимний период		400
		2000	Покраска забора, МАФ, оформление цветников
		650	Частичная покраска малых форм, забора
		450	Частичная покраска малых форм
		150	Покраска уличной двери
		1500	Покраска малых форм, спортивного оборудования
		1150	Покраска малых форм
		Оформление цветников,	

		1000	частичная покраска
		950	Оформление участков в летний, зимний период
		750	Покраска бордюров
		550	Оформление цветников, завоз земли ,высадка рассады
3. Развитие материальных ресурсов	Качественный ремонт помещений детского сада	2500	Побелка, шпаклевка потолков, покраска оконных рам, батарей
		1000	Частичная покраска, побелка шпаклевка стен, плинтусов, окон
		600	Покраска и шпаклевка лестниц
		850	Покраска и шпаклевка лестниц, затирка швов
		550	Частичный ремонт плинтусов, шпаклевка дверей и подоконников
		350	Покраска плинтусов и труб в туалетных комнатах
		350	Покраска плинтусов, батарей, порогов
		200	Косметический ремонт (покраска порогов)
		160	Покраска дверей, затирка швов
		150	Покраска дверей
		600	Работникам пищеблока
		600	Ремонт в хоз блоке, частичная побелка, шпаклевка, покраска
		4. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	Подготовка к приемке дошкольного учреждения (размотка пожарных рукавов)
Присмотр за детьми во время педагогических часов, педсоветов	500		(1 час-50 руб.)
Пошив костюмов для праздничных и конкурсных мероприятий	700 1500		(1-2) костюмов (3-6) костюмов
За особо сложную и ответственную работу	1000		
санитарное состояние вентиляционных камер (мытьё)	300		
Уборка снега в праздничные дни (территория сада все выходы)	1000		
Помощь в уборке снега	500		
Помощь в уборке снега при вывозе с территории ДОУ	100 200		
Уборка снега в праздничные дни центральный вход)	400		
Полив цветов временно	300		

		100	Сторож в праздничные дни
	Мобильная связь	500	
	уборка снега(помощь для проезда машин с продуктами)	300	
	- дежурство во время детских утренников	500	
	- стирка ковров	300	
	уборка складских и подвальных помещений	300	

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
 Заведующий МБДОУ ДСКВ №9
 МБДОУ ДСКВ №9
 «Малахитовая шкатулка»
 _____ В.Н. Ефимова

Приказ № 12 от 21. 01.2015

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
 Председатель профсоюзной организации
 МБДОУ ДСКВ №9
 «Малахитовая шкатулка»
 _____ В.А. Красноухова

Протокол № 1 от 20.01. 2015

ВЫПИСКА

из протокола № 1 общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Малахитовая шкатулка»

20.01.2015

Присутствовали: 73 человек

Отсутствовали: 12 человек (4 отпуск, 3-б/л,

5- уважительная причина)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии Дополнительного соглашения № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка» Приложение №1 , № 2 к дополнительному соглашению № 1 Положения " О фонде надбавок и доплат» «Критерии оценивания качества труда и установление надбавок (регулярные , разовые выплаты) работникам»

СЛУШАЛИ:

1. Заведующий Ефимова В. Н. ознакомила со статьей от 11.12 2013 года № 123—оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты – Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в сфере образования и о субвенциях местным бюджетом. Финансирование из двух источников (субвенции и местный бюджет).
2. Председатель первичной профсоюзной организации Красноухова В.А. ознакомила с проектом Дополнительного соглашения № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка» Приложение №1, № 2 к дополнительному соглашению №1 Положения " О фонде надбавок и доплат» «Критерии оценивания качества труда и установление надбавок (регулярные, разовые выплаты) работникам»

ГОЛОСОВАНИЕ:

«За» - 72 человек, «Против» - нет, «Воздержалось» - 0 человек.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Дополнительное соглашение №1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 «Малахитовая шкатулка», со всеми изменениями.

Председатель собрания

Секретарь собрания

В.Н.Ефимова

Э.Р.Шмиляк